

平成 26 年度 事業報告書

伊予市シルバー人材センターは、昭和 61 年 10 月に施行された「高齢法」に基づき、平成 9 年 6 月に設置され、順調に発展を遂げてきて参りましたが、近年の景気低迷等により受注額は年々減少傾向となっており、また、地方公共団体における行政改革の下に進められてきた公共施設の管理に民間企業の参入を可能とした指定管理制度の導入や国の補助金が削減されるなど、当シルバー人材センターを取り巻く状況は厳しくなっております。

さらには、会員数は平成 18 年をピークに減少しており、高齢化等に伴い退会していく方が多く、登録される方はあるものの減少傾向となっております。

このような状況に対処するため、会員の拡大対策の一環として昨年 8 月に伊予市の広報紙の配布に合わせ、シルバー事業の周知と会員募集のチラシを全戸配布するとともに 12 月には会員によるチラシの配布を行い、さらに大型のポスターを作成し各集会所及び公共施設に掲示するなど募集を行った結果、若干ではありますが会員の拡大に効果がでております。

全国的に少子高齢化が急速に進展しており、高齢化社会の中、高齢者が長年培ってきた経験や知識、技能を活かして地域で生き生きと活躍し担い手として貢献していくことが求められており、シルバー人材センター事業の役割はますます重要となって来ております。

また、当センターでは新公益法人制度の下に地域社会から幅広い理解と協力が期待される「公益社団法人」として再スタートをいたし、市を始め関係機関、団体と連携を図りながら就業機会の確保・拡充に取り組むとともに、安定した事業運営が維持されるよう努めてまいりました。

今後とも、「自主・自立・共働・共助」の理念のもとに、安全・適正就業への取組みをさらに進めてまいり、地域に密着した仕事を提供できる公益的な組織としての役割を認識し、地域社会に貢献していくため活動を推進してまいります。

1. 会員及び事業の実績について

(1) 会員数

3 月末現在 1 7 3 人 (男 1 2 1 人 女 5 2 人)

(2) 事業の実績について

受注件数	1, 3 9 4 件
就業実人員	1 4 7 人
就業延人員	1 8, 2 1 7 人
契約金額	8 5, 4 1 5 千円

2. 事業実施内容

(1) 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

社会参加の意欲のある健康な高齢者のために、臨時的かつ短期的な就業又はその他軽易な業務に係る就業を希望する高齢者のため、知識に応じた就業機会を確保し提供いたしました。

(2) 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業

① 無料職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその軽易な業務に係る求人を受け付け、当該業務へ従事を希望する一般高齢者や会員に紹介する事業であります。26年度の実績はありません。

② 一般労働者派遣事業

本年1月にシルバー人材センター等一般労働者派遣事業変更届出書(事業所の新設)が愛媛労働局に受理された。これは臨時的・短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した会員のうち、派遣労働を希望する会員を対象に実施するものであります。シルバー派遣事業の運営にあたっては関係法令を遵守し適正に実施されるよう配慮を行う。

(3) 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

① 技能講習会

就業意欲のある高齢者を対象とした講習会を開催し、就業に必要な知識や技能を習得することにより、広い分野での就業の機会を確保・提供に繋がるとともに高齢者の生きがいの充実と福祉の向上については活力のある社会づくりに寄与しました。

剪定講習会 2回、ガーデニング講習会 1回

(4) 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

① 社会参加活動事業

ボランティア活動を希望する会員等 64 名を対象に、10月4日(土)五色浜・五色姫公園の剪定・除草・清掃を実施し、地域活性化及び地域環境美化の一助としました。

② 相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者を対象に、入会説明会、就業相談を通じて、就業、職業能力開発、ボランティア活動に係る相談・情報提供に努めました。

(5) 高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

① 就業開拓等事業

地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問し、高齢者にふさわしい仕事を積極

的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる職域の開拓に努めております。

(6) 調査研究事業

会員への就業意識調査を実施し、問題を分析して利用者に満足していただけるように取り組んでおります。

(7) 安全・適正就業推進事業

会員の就業途上事故防止を図るため交通安全講習会を総会終了後に開催するとともに、安全・適正就業委員会を3回開催し、就業中の事故の防止のため安全就業巡回指導を5回実施した。また、ヒヤリハットの事例の収集・分析をするなど、安全就業意識の徹底と健康管理の啓発をいたしました。

3. 普及啓発事業について

- (1) センターの理念が正しく理解され広く普及するためホームページを開設し、また、市の広報紙の配布に併せチラシを市内全戸に配布するなどセンター事業への周知と会員の募集に努めました。
- (2) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間のシルバーの日に合わせ五色浜公園の除草、清掃及び剪定作業などのボランティア活動を行いました。

平成 26 年度における主な会議及び行事

月 日	会 議 及 び 行 事 名	開 催 場 所	附 記
4.30	理事・監事候補者選考委員会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事選考委員
5.7	平成 25 年度決算監査	伊予市シルバー人材センター	理事長・監事・事務局
5.9	第 1 回理事会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事・事務局
5.27	第 1 回事務局長会	松山市シルバー人材センター	事務局長
5.28	平成 26 年度定期総会 安全就業研修会	伊予市中央伊公民館	市長・議長・関係者 主席者 128 名(委任状 69 名)
6.3	剪定視察研修	宇和島市	剪定班・事務局
6.5	第 1 回連合会理事会	東京第一ホテル松山	理事長・事務局
6.20	県連合会総会	東京第一ホテル松山	理事長
6.27	第 1 回安全管理委員会	伊予市シルバー人材センター	安全管理委員・事務局
7.18	第 1 回安全・適正就業パトロール	水産試験場・市道尾崎中村線	連合会・委員・事務局
8.11	就業開拓研修会	松山市シルバー人材センター	事務局長(11・12 日)
8.29	第 2 回安全管理委員会	伊予市シルバー人材センター	安全管理委員・事務局
9.18	第 2 回事務局長会	松山市シルバー人材センター	事務局長
10.2	第 62 回愛媛県社会福祉大会	松山市(ひめぎんホール)	理事長・事務局
10.4	ボランティア活動	五色姫海浜公園・五色浜公園	会員・事務局
10.27	第 2 回理事会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事・事務局
10.28	第 3 回事務局長会	松山市シルバー人材センター	事務局長
11.14	四国ブロック職員研修会	高知市(城西館)	事務局長
11.21	第 2 回安全・適正就業パトロール	上三谷・上野地区	事務局
12・12	派遣元責任者講習会	福岡県中小企業振興センター	事務局
12.19	第 3 回連合会理事会・安全管理委員会	東京第一ホテル松山	理事長
12.24	第 3 回安全・適正就業パトロール	下吾川・上吾川	安全管理委員・事務局
1.27	第 4 回安全・適正就業パトロール	JR 伊予市駅・尾崎・三秋	安全管理委員・事務局
2.17	シルバー派遣事業研修会	松山市シルバー人材センター	事務局
2.20	剪定講習会	森の交流センター(松山市)	剪定班・事務局
2.20	安全就業推進大会	東京第一ホテル松山	理事長・安全管理委員長

月 日	会 議 及 び 行 事 名	開 催 場 所	附 記
2.27	第5回安全・適正就業パトロール	本郡・上吾川	安全管理委員・事務局
3.13	第3回安全管理委員会	伊予市シルバー人材センター	安全管理委員・事務局
3.18	第4回事務局長会議	松山商工会議所	事務局長
3.19	ガーデニング講習会	伊予市シルバー人材センター	会員
3.19	シルバー派遣事業研修会	松山市総合福祉センター	事務局
3.23	第4回連合会理事会	東京第一ホテル松山	理事長
3.25	第3回理事会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事・事務局