

平成 30 年度 事業報告書

伊予市シルバー人材センターは、昭和 61 年 10 月に施行された「高齢法」に基づき、平成 9 年 6 月に設置され、順調に発展を遂げて参りました。しかし近年は国内経済の景気低迷更には地方公共団体の行政改革等により雇用の減少傾向であったが、国等による雇用促進等に向けた施策により、緩やかな回復基調が見られるもののまだまだ、地方及びシルバー人材センターを取り巻く状況は厳しいのが現状であります。

また、シルバー人材センター事業の基盤であります会員数においては、平成 18 年をピークに会員の高齢化等に伴う退会更には、定年の延長等による入会者数の減少により会員数の減少が進んでいるのが現状であります。

このような状況に対処するため伊予市広報紙の配布に合わせ、シルバー事業の周知と会員募集のチラシを全戸配布するとともに、大型ポスターを作成し各集会所及び公共施設に掲示するとともに、今年度においても補助事業「高齢者活用・現役世代活用サポート事業」を活用し会員拡大に向けた取組を実施いたしました。

また、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び労働者の保護に関する法律」に基づき、実施している労働者派遣事業においては 4 事業所で就業を行っているところであります。

今後とも、当センターは地域社会から幅広い理解と協力が期待される「公益社団法人」として、市を始め関係機関、団体と連携を図りながら就業機会の確保・拡充に取り組み、安定した事業運営が維持されるよう努めとともに、「自主・自立・共働・共助」の理念のもとに、安全・適正就業への取組みをさらに推進し、地域に密着した仕事を提供できる公益的な組織としての役割を認識し、地域社会に貢献していくため活動を推進してまいります。

1. 会員数及び事業の実績について

(1) 会員数

3 月末現在 180 人（男 120 人 女 60 人）

(2) 事業実績

受注件数	1,290 件	就業実人員	136 人
就業延人員	15,630 人	契約金額	78,411 千円

(3) 労働者派遣事業実績

受注件数	11件	就業実人員	9人
就業延人員	928人	契約金額	3,467千円

2. 事業実施内容

(1) 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

社会参加の意欲のある健康な高齢者のために、地域社会に密着した臨時的かつ短期的な就業、又はその他軽易な業務に係る就業を希望する高齢者の知識、経験に応じた就業機会を確保し提供を行いました。

(2) 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業

① 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な業務に係る求人を受け付け、当該業務へ従事を希望する一般高齢者や会員に紹介する事業であります。平成30年度の実績は有りませんでした。

② 労働者派遣事業

平成27年1月にシルバー人材センター等労働者派遣事業変更届出(事業所の新設)が愛媛労働局に受理され、これは臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した会員のうち、派遣労働を希望する会員を対象に実施する事業であり、今年度は4事業所と労働者派遣事業基本契約を締結し就業を行った。

(3) 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

技能開発講習会

就業意欲のある高齢者を対象とした講習会を開催し、就業に必要な知識や技能を習得することにより、広い分野での就業の機会を確保、提供に繋がることから、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上については、活力のある社会づくりに寄与しました。

剪定講習会・ガーデニング講習会

県連合会主催の剪定、園芸作業等講習会(5日間)

(4) 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

① 社会参加活動事業

ボランティア活動を希望する会員、理事等58名により、10月13日(土)五色浜・五色姫公園の剪定・除草・清掃を実施し、地域活性化及び地域環境美化の一助として活動を行った。

② 相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者を対象に、入会説明会、就業相談を通

じて、就業、職業能力開発及び、ボランティア活動に係る相談更には、情報提供を行いました。

(5) 高齢者の多様な就業機会の確保及び、地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

① 就業開拓等事業

地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる職域の開拓に努めました。

② 調査研究事業

会員への就業意識調査については、平成 29 年度に実施したことから今年度は行わなかった。

(6) 安全・適正就業推進事業

会員の熱中症の防止を図るため熱中症対策の講習会を総会終了後に講師を招いて開催するとともに、安全委員による安全・適正就業委員会を 3 回開催し、更には就業中の事故防止のため安全就業パトロールを 6 回実施することにより、安全就業意識の徹底と健康管理の啓発をいたしました。

(7) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

シルバー人材センターがサービス事業等の人手不足や、介護、育児等を行うことによる、現役世代を支えるための事業であるが当該年度においては、事業として実施が出来なかった。

(8) 地域就業機会創出・拡大事業

地方公共団体及び企業等と連携し、地域社会、経済の維持発展に繋がる事業を実施するものであるが、本年度においては事業実施に至らなかった。

3. 普及啓発事業について

(1) センターの理念が正しく理解されまた、広く普及を行うためにホームページの活用また、市の広報紙の配布に併せチラシを市内全戸に配布するなど、センター事業への周知と会員の募集に努めました。

(2) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間のシルバーの日に合わせ、五色浜公園の除草、清掃及び剪定作業などのボランティア活動を行いました。

平成 30 年度における主な会議及び行事

月 日	会 議 及 び 行 事 名	開 催 場 所	附 記
4.24	理事及び監事候補者選考委員会	伊予市シルバー人材センター	委員・事務局
5. 9	平成 29 年度決算監査	伊予市シルバー人材センター	監査委員・事務局
5.11	第 1 回理事会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事・事務局
5.24	第 1 回事務局長会議	東京第 1 ホテル松山	事務局長
5.30	平成 30 年度定時総会	伊予市総合保健福祉センター	市長・議長・理事・事務局会
	安全就業研修会	//	員 43 名・委任状 81 名
5.30	第 2 回理事会	//	理事・監事
6. 4	第 2 回愛媛県連合会理事会	東京第一ホテル松山	理事長
6.19	第 8 回愛媛県連合会定時総会	そごう高島屋	正副理事長・会員・事務局
6.20	第 1 回安全・適正就業委員会	伊予市シルバー人材センター	安全委員・事務局
7.10	第 1 回安全・適正就業パトロール	水産試験場・谷上線	安全委員・事務局
8. 6	第 2 回安全・適正就業パトロール	米湊池堤体・鳥ノ木	安全委員・事務局
9.11	臨時理事会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事・事務局
9.28	第 2 回安全・適正就業委員会	伊予市シルバー人材センター	安全委員・事務局
10. 4	第 3 回安全・適正就業パトロール	森・市営尾崎住宅	安全委員・事務局
10.13	シルバーの日(ボランティア活動)	五色浜公園	会員 54 名・事務局等
10.30	第 3 回理事会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事・事務局
11. 5	園芸作業等講習会(5 日間)	伊予市シルバー人材センター	受講生 11 名・講師等
11.12	愛媛県立入検査	伊予市シルバー人材センター	県職員 3 名・事務局
11.20	第 2 回事務局長会議	東京第一ホテル松山	事務局長
11.30	第 4 回安全・適正就業パトロール	市管理水路・下三谷	安全委員・事務局
1.22	第 5 回安全・適正就業パトロール	南山崎公民館・松前町	安全委員・事務局
2.14	剪定講習会	宇和島市	会員・事務局
2.19	平成 30 年度安全・就業推進大会	東京第一ホテル松山	理事長・会員・事務局
2.25	第 6 回安全・適正就業パトロール	八倉(果樹剪定)・下吾川	安全委員・事務局
3. 6	ガーデニング講習会	伊予市シルバー人材センター	会員
3. 8	第 3 回安全・適正就業委員会	伊予市シルバー人材センター	安全委員・事務局
3.12	第 3 回事務局長会議・派遣事業運営会議	東京第一ホテル松山	事務局長・職員
3.27	第 4 回理事会	伊予市シルバー人材センター	理事・監事・事務局