

平成 28 年度 事業報告書

伊予市シルバー人材センターは、昭和 61 年 10 月に施行された「高齢法」に基づき、平成 9 年 6 月に設置され、順調に発展を遂げて参りましたが、近年の景気低迷により、企業等による雇用の減少さらには、地方公共団体への就業においても行政改革等により減少をしており、さらにシルバー人材センターを取り巻く状況は一段と厳しくなっているのが現状であります。

シルバー人材センター事業の基礎であります会員においては、平成 18 年をピークに高齢化等に伴う退会及び、定年の延長等により会員数は減少しており、このような状況に対処するため伊予市広報紙の配布に合わせ、シルバー事業の周知と会員募集のチラシを全戸配布するとともに、大型のポスターを作成し各集会所及び公共施設に掲示おこなうとともに、今年度は新たな補助事業「高齢者活用・現役世代活用サポート事業」を活用し訪問専門員を雇用し会員拡大に向けた取組を実施いたしました。

また、新たな就業提供として「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び労働者の保護に関する法律」に基づき、労働者派遣事業への実施に向けた取組みを行ったところであります。

更には、当センターでは地域社会から幅広い理解と協力が期待される新公益法人として平成 23 年 3 月に認定を受けた「公益社団法人」として、今年度においても市を始め関係機関、団体と連携を図りながら就業機会の確保・拡充に取り組み、安定した事業運営が維持されるよう努めてまいりました。

今後とも、「自主・自立・共働・共助」の理念のもとに、安全・適正就業への取組みをさらに進めてまいり、地域に密着した仕事を提供できる公益的な組織としての役割を認識し、地域社会に貢献していくため活動を推進してまいります。

1. 会員及び事業の実績について

(1) 会員数

3 月末現在 1 7 9 人（男 1 2 1 人 女 5 8 人）

(2) 事業の実績について

| | |
|-------|---------------|
| 受注件数 | 1, 3 1 7 件 |
| 就業実人員 | 1 5 1 人 |
| 就業延人員 | 1 6, 5 2 4 人 |
| 契約金額 | 7 2, 6 0 5 千円 |

2. 事業実施内容

(1) 高齢者に対する雇用によらない就業の確保・提供事業

社会参加の意欲のある健康な高齢者のために、地域社会に密着した臨時的かつ短期的な就業、又はその他軽易な業務に係る就業を希望する高齢者の知識、経験に応じた就業機会を確保し提供をいたしました。

(2) 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業

① 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な業務に係る求人を受け付け、当該業務へ従事を希望する一般高齢者や会員に紹介する事業であります。平成 28 年度の実績は有りませんでした。

② 労働者派遣事業

平成 27 年 1 月にシルバー人材センター等労働者派遣事業変更届出(事業所の新設)が愛媛労働局に受理され、これは臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した会員のうち、派遣労働を希望する会員を対象に実施する事業であり、今年度は 4 事業所と労働者派遣事業基本契約を締結し、平成 29 年度より事業実施の運びとなりました。

(3) 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

① 技能開発講習会

就業意欲のある高齢者を対象とした講習会を開催し、就業に必要な知識や技能を習得することにより、広い分野での就業の機会を確保、提供に繋がることから、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上ひいては、活力のある社会づくりに寄与しました。

剪定講習会 2 回・ガーデニング講習会 2 回・チェンソー講習会

(4) 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

① 社会参加活動事業

ボランティア活動を希望する会員等 50 名により、10 月 8 日(土)五色浜・五色姫公園の剪定・除草・清掃を実施し、地域活性化及び地域環境美化の一助として活動を行った。

② 相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者を対象に、入会説明会、就業相談を通じて、就業、職業能力開発及び、ボランティア活動に係る相談更には、情報提供を行いました。

(5) 高齢者の多様な就業機会の確保及び、地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

① 就業開拓等事業

地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる職域の開拓に努めました。

② 調査研究事業

会員への就業意識調査を実施し、問題を分析して利用者に満足していただけるよう取り組みを行いました。

(6) 安全・適正就業推進事業

会員の就業途上事故防止を図るため交通安全講習会を総会終了後に開催するとともに、安全管理委員による安全・適正就業委員会を3回開催し、更には就業中の事故防止のため安全就業パトロールを6回実施することにより、安全就業意識の徹底と健康管理の啓発をいたしました。

3. 普及啓発事業について

(1) センターの理念が正しく理解されまた、広く普及を行うためにホームページの活用また、市の広報紙の配布に併せチラシを市内全戸に配布更には個別訪問するなど、センター事業への周知と会員の募集に努めました。

(2) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間のシルバーの日に合わせ、五色浜公園の除草、清掃及び剪定作業などのボランティア活動を行いました。

平成 28 年度における主な会議及び行事

| 月 日 | 会 議 及 び 行 事 名 | 開 催 場 所 | 附 記 |
|-------|-----------------------|---------------|---------------------------------|
| 5.10 | 平成 27 年度決算監査 | 伊予市シルバー人材センター | 理事長・監事・事務局 |
| 5.12 | 第 1 回理事会 | 伊予市シルバー人材センター | 理事・監事・事務局 |
| 5.24 | 第 1 回事務局長会議・派遣事業運営委員会 | 松山ハーモニープラザ | 事務局長 |
| 5.30 | 平成 28 年度定時総会 | 伊予市中央公民館 | 市長・議長・関係者 出席者 47 名(委任状 73 名) |
| | 第 2 回理事会 | 〃 | 理事・事務局 |
| | 安全就業研修会 | 〃 | 理事・会員 |
| 6.2 | 剪定講習会 | 宇和島市 | 剪定班・事務局 |
| 6.3 | 第 1 回県連合会理事会 | 松山ハーモニープラザ | 理事長 |
| 6.8 | 第 2 回派遣事業運営委員会 | 東京第一ホテル松山 | 事務局長 |
| 6.22 | 県連合会定時総会 | 東京第一ホテル松山 | 理事長・事務局 |
| 6. 28 | 第 1 回安全管理委員会 | 伊予市シルバー人材センター | 安全管理委員・事務局 |
| 7.6 | 第 1 回安全・適正就業パトロール | 水産試験場・臨海道路 | 安全管理委員・事務局 |
| 8.18 | 第 3 回派遣事業運営委員会 | 東京第一ホテル松山 | 事務局長 |
| 8.24 | 労働者派遣事業会員登録説明会 | 伊予市ふるさと創生館 | 理事長・事務局 |
| 8.30 | 第 2 回安全管理委員会 | 伊予市シルバー人材センター | 安全管理委員・事務局 |
| 9.9 | 第 2 回安全・適正就業パトロール | 上吾川・市場 | 安全管理委員・事務局 |
| 10.8 | ボランティア活動 | 五色姫海浜公園・五色浜公園 | 会員・事務局 |
| 10.26 | 第 3 回理事会 | 伊予市シルバー人材センター | 理事・事務局 |
| 10.27 | 第 3 回安全・適正就業パトロール | マルトモ・三秋 | 安全管理委員・事務局 |
| 11.10 | 第 2 回事務局長会議 | 東京第一ホテル松山 | 事務局長 |
| 11.24 | 第 4 回安全・適正就業パトロール | 鳥ノ木団地・米湊池提体 | 安全管理委員・事務局 |
| 12.28 | 第 5 回安全・適正就業パトロール | 上吾川・上野 | 安全管理委員・事務局 |

| 月 日 | 会 議 及 び 行 事 名 | 開 催 場 所 | 附 記 |
|---------|------------------------|---------------|-------------|
| 2.3 | 剪定講習会 | 宇和島市 | 剪定班・事務局 |
| 2.17 | 第6回安全・適正就業パトロール | 米湊 | 安全管理委員・事務局 |
| 2.23/24 | ガーデニング講習会 | 伊予市シルバー人材センター | 会員 |
| 2.21 | 平成28年度安全就業推進大会 | 東京第一ホテル松山 | 理事長・副理事長・会員 |
| 3.8 | 第3回安全管理委員会 | 伊予市シルバー人材センター | 安全管理委員・事務局 |
| 3.13 | チェンソー講習会 | 伊予市シルバー人材センター | 会員 |
| 3.14 | 第3回事務局長会議・第4回派遣事業運営委員会 | 東京第一ホテル松山 | 事務局長 |
| 3.22 | 第3回県連合会理事会 | 東京第一ホテル松山 | 理事長 |
| 3.23 | 第4回理事会 | 伊予市シルバー人材センター | 理事・事務局 |