

令和4年度 事業報告書

当シルバー人材センターは、「高齢者等の雇用の安定に関する法律」に基づき、平成9年6月に設置され、平成23年3月には「公益社団法人」の認定を受け、市を始め関係機関、団体と連携を図りながら就業機会の確保・拡充に取り組み、安定した事業運営が維持されるよう努めてまいりました。

しかし、近年の定年延長や年金開始年齢の引き上げ等により、新規入会者数は伸び悩んでおり、さらに入会時の年齢も高いなど、依然として会員の高齢化が進んでいます。このような状況に加え、新型コロナウイルス感染症の感染拡大は、あらゆる社会経済活動に大きな影響を及ぼしたところであり、全国的には会員数、契約金額とも減少傾向を免れることができませんでした。当センターにおいても同様に影響を受けましたが、令和4年度は回復傾向がみられてきたところです。

こうした中、シルバーセンター事業は、高齢者に地域に密着した仕事を提供できる公益的な事業を展開し、「自主・自立・共働・共助」の理念のもとに、地域社会の活性化に寄与するとともに、安全就業の徹底と適正就業を進めてまいりました。

以下、令和4年度事業実績の概要を報告します。

1. 会員数及び事業の実績について

(1) 会員数

3月末現在 186人(男133人 女53人)

(2) 受託事業実績

受注件数	1,103件	就業実人員	113人
就業延人員	13,039人	契約金額	69,496千円

(3) 労働者派遣事業実績

受注件数	6件	就業実人員	8人
就業延人員	1,314人	契約金額	5,361千円

2. 事業実施内容

(1) 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

社会参加の意欲のある健康な高齢者のために、地域社会に密着した臨時的かつ短期的な就業、又はその他軽易な業務に係る就業を希望する高齢者の知識、経験に応じた就業機会を確保し提供を行いました。

(2) 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業

① 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な業務に係る求人を受け付け、当該業務へ従事を希望する一般高齢者や会員に紹介する事業であります。令和4年度の実績は有りませんでした。

② 労働者派遣事業

平成27年1月にシルバー人材センター等労働者派遣事業変更届出(事業所の新設)が愛媛労働局に受理され、これは臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した会員のうち、派遣労働を希望する会員を対象に実施する事業であり、4年度は3事業所と労働者派遣事業基本契約を締結し就業を行いました。

(3) 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

技能開発講習会

就業意欲のある高齢者を対象とした講習会を開催し、就業に必要な知識や技能を習得することにより、広い分野での就業の機会を確保、提供に繋がることから、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上、ひいては活力のある社会づくりに寄与しました。

剪定講習会・ガーデニング講習会

県連合会主催の剪定講習会(3日間)

(4) 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

① 社会参加活動事業

ボランティア活動を希望する会員等54名により、10月1日(土)五色浜公園の剪定・除草・清掃を実施し、地域活性化及び地域環境美化の一助として活動を行った。

② 相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者を対象に、随時入会相談に応じるとともに、入会やシルバーセンターへの仕事の依頼に関する広告を「伊予市暮らしのガイドブック」や新聞へ掲載しました。

(5) 高齢者の多様な就業機会の確保及び、地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

① 就業開拓等事業

地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる職域の開拓に努めることとしておりましたが、実績はありませんでした。

② 調査研究事業

就業機会の拡充等に関する課題の抽出や対応策を検討することを目的に、シルバー人材センターの活動実績の集計を実施しました。

(6) 安全・適正就業推進事業

会員の就業途上事故防止を図るために、安全管理委員による安全・適正就業委員会を3回開催し、更には就業中の事故防止のため安全就業パトロールを6回実施することにより、安全就業意識の徹底と健康管理の啓発をいたしました。

(7) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

シルバー人材センターがサービス事業等の人手不足や、介護、育児等を行うことによる、現役世代を支えるための事業ですが4年度においては、事業として実施ができませんでした。

(8) 地域就業機会創出・拡大事業

地方公共団体及び企業等と連携し、地域社会、経済の維持発展に繋がる事業を実施するものであり、4年度には伊予市やNPO法人等5団体で伊予市における空家等対策の推進に関する協定を締結し、今後、空家化の予防、流通・活用促進の総合的な対策を推進することとなりました。

3. 普及啓発事業について

(1) センターの理念が正しく理解され、広く普及を行うためにホームページの活用、また市の広報紙へ各種講習会の参加者募集の記事掲載を依頼するなど、センター事業への周知と会員の募集に努めました。

(2) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間のシルバーの日に合わせ、五色浜公園の除草、清掃及び剪定作業などのボランティア活動を行いました。

令和4年度における主な会議及び行事

月日	会議及び行事名	開催場所	附 記
5.18	令和3年度決算監査	シルバー人材センター	監事・事務局
5.20	県連合会第1回事務局長会議	東京第一ホテル松山	事務局長
5.27	第1回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
5.30	県連合会第1回理事会 第1回安全・適正就業対策推進協議会	東京第1ホテル松山	理事長
6.17	第11回県連合会総会・第2回理事会	東京第1ホテル松山	事務局長
6.22	令和3年度定時総会	伊予市総合保健福祉センター	出席14名・委任状94名
6.22	第2回理事会	伊予市総合保健福祉センター	理事・監事・事務局
6.29	第1回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局
7.6	第1回安全・適正就業パトロール	県道中山砥部線外	安全委員・事務局
7.19	剪定基礎講習会（～21日）	シルバー人材センター	県連合会・受講者5名
8.4	第2回安全・適正就業パトロール	称名寺墓地外	安全委員・事務局
9.22	第2回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局
10.1	ボランティア活動	五色浜公園	会員49名・職員5名
10.13	第3回安全・適正就業パトロール	市営鹿島住宅空地外	安全委員・事務局
10.28	第3回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
11.4	県連合会第2回事務局長会議	東京第一ホテル松山	事務局長
11.10	第4回安全・適正就業パトロール	米湊大池堤外	安全委員・事務局
11.15	県連合会第3回理事会 第2回安全・適正就業対策推進協議会	東京第一ホテル松山	理事長
12.14	第5回安全・適正就業パトロール	増福寺墓地外	安全委員・事務局
2.9	剪定講習会	宇和島市	受講者10名
2.15	第6回安全・適正就業パトロール	愛媛県栽培資源研究所	安全委員・事務局
2.22	安全就業推進大会	東京第一ホテル松山	安全委員・事務局
2.24	ガーデニング講習会	シルバー人材センター	受講者15名
3.15	県連合会第3回事務局長会議 派遣事業検討会	東京第一ホテル松山	事務局長
3.23	県連合会第4回理事会	東京第一ホテル松山	理事長
3.24	第4回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
3.23	第3回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局