

令和7年度 事業報告書

コロナ禍以降低迷していた経済活動の回復に向けて着実に歩みを進めているが、前年からの米不足をはじめ、各地の世界紛争による原油や原材料費の高騰、円安による物価高など不透明な経済情勢が続いており問題となっています。

このような情勢の中、当シルバー人材センターにおいては、市を始め関係機関、団体と連携を図りながら例年並みの安定した事業運営が維持されるよう努めてまいりました。

しかしながら、現役世代の減少による人手不足と定年延長により、当センターの新規入会者数において大きな影響が現れました。また、入会時年齢は上昇傾向で推移し、会員の平均年齢もますます上昇しており、高齢化が大きな問題となっています。その影響により発注の問い合わせはあるものの応えられないケースも発生するなど、受注件数は減少傾向となっております。

こうした状況のもと、当センターとしましては、地域に密着した仕事を提供できる公益的な事業の展開も努め、「自主・自立・共働・共助」の理念のもとに、地域社会の活性化に寄与するとともに、安全就業の徹底と適正就業に取り組んでまいりました。

以下、令和7年度事業実績の概要を報告します。

1. 会員数及び事業の実績について

(1) 会員数

3月末現在 161人（男122人 女39人）

(2) 受託事業実績

受注件数	979件	就業実人員	99人
就業延人員	11,389人	契約金額	67,194千円

(3) 労働者派遣事業実績

受注件数	4件	就業実人員	5人
就業延人員	703人	契約金額	2,999千円

2. 事業実施内容

(1) 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

社会参加の意欲のある健康な高齢者のために、会員が希望する知識、経験に応じた職種をもとに就業を打診し、マッチングした会員に対し業務の提供を行いました。

(2) 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業

①職業紹介事業

臨時的就業かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な業務に係る求人を受け付け、当該業務へ従事を希望する一般高齢者や会員に紹介する事業であります。令和7年度において実績はありませんでした。

②労働者派遣事業

臨時的就業かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、労働者派遣を希望する事業所から打診があった場合に、希望する会員を派遣する事業であり、7年度は2事業所と労働者派遣事業基本契約を締結し事業を行いました。

(3) 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

技能開発講習会

就業意欲のある高齢者を対象とした講習会を開催し、就業に必要な知識や技能を習得することにより、広い分野での就業の機会を確保、提供に繋がることから、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上、ひいては活力のある社会づくりに寄与しました。

剪定講習会（11名参加）

ガーデニング講習会（20名参加）

剪定基礎講習会（2日間10名参加・県連合会主催）

(4) 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

①社会参加活動事業

ボランティア活動を希望する会員等42名により、10月4日(土)五色浜公園の剪定・除草・清掃ボランティアを地域活性化及び地域環境美化の一環として行った。

②相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者を対象に、随時入会相談に応じるとともに、入会やシルバーセンターへの仕事の依頼に関する広告を「伊予市あんしんガイドブック」「伊予市窓口用封筒」や「新聞」へ掲載しました。

(5) 高齢者の多様な就業機会の確保及び、地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

①就業開拓等事業

地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる職域の開拓に努めることとしておりましたが、実績はありませんでした。

②調査研究事業

就業機会の拡充等に関する課題の抽出や対応策を検討することを目的に、シルバー人

材センターの事業実績の集計を実施しました。

③安全・適正就業推進事業

会員の就業途上事故防止を図るために、安全管理委員による安全・適正就業委員会を3回開催し、更には就業中の事故防止のため安全就業パトロールを6回実施し、問題点があるときは注意を促すことにより、安全就業意識の徹底と健康管理の啓発をいたしました。

④普及啓発事業について

センターの理念が正しく理解され、広く普及を行うためにホームページの活用、市の広報紙へ講習会の参加者募集記事の掲載を依頼するとともに、市の広報紙配布に併せ会員募集チラシを市内全域に配布するなど、センター事業への周知と会員の募集に努めました。

⑤高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

シルバー人材センターが、人手不足分野・現役世代を支える分野で、高齢者に就業する機会を提供し、企業の人手不足の解消や、地域社会の維持・発展等を推進する事業であり、必要な知識・技能を身につける技能開発講習会や、広報活動としての社会参加活動事業等を実施した。

⑥介護予防・日常生活支援総合事業

伊予市が主体となって、地域支援事業として介護予防、日常生活支援等を行う事業ですが、7年度においても事業実施に至りませんでした。

令和7年度における主な会議及び行事

月日	会議及び行事名	開催場所	附 記
5. 22	令和6年度会計決算監査	シルバー人材センター	監事・事務局
5. 26	県連合会第1回事務局長会議	リジェール松山	事務局長
5. 29	第1回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
6. 3	第1回安全・適正就業対策推進協議会	リジェール松山	理事長
6. 3	県連合会第1回理事会	リジェール松山	理事長
6. 24	第14回県連合会総会	リジェール松山	理事長・事務局長
6. 24	県連合会第2回理事会	リジェール松山	理事長
6. 26	理事及び監事候補者選考委員会	伊予市総合保健福祉センター	選考委員・事務局
6. 26	令和7年度定時総会	伊予市総合保健福祉センター	出席22名・委任状84名
6. 30	第1回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局
7. 2	第1回安全・適正就業パトロール	米湊（剪定）・中山（除草）	安全委員・事務局
8. 5	新たな契約方法移行勉強会	リジェール松山	事務局長
8. 22	第2回安全・適正就業パトロール	下三谷（剪定）・八倉（除草）	安全委員・事務局
8. 25	労働者派遣事業担当者会	リジェール松山	事務局
9. 19	第3回安全・適正就業パトロール	中村（剪定）・森（除草）	安全委員・事務局
9. 24	第2回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局
9. 25	労働者派遣事業担当者会	リジェール松山	事務局
10. 4	ボランティア活動	五色浜公園	参加者42名
10. 30	第2回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
11. 5	県連合会第2回事務局長会議	リジェール松山	事務局長
11. 10	第4回安全・適正就業パトロール	宮下（剪定）・米湊（除草）	安全委員・事務局
11. 13	第2回安全・適正就業対策推進協議会	四国ろうきん松山ビル	理事長
11. 13	県連合会第3回理事会	四国ろうきん松山ビル	理事長
11. 14	県連合会役員研修会	四国ろうきん松山ビル	理事長
11. 14	四国シルバー人材センター担当者研修会	オンライン	事務局長
12. 2	第5回安全・適正就業パトロール	下吾川（剪定）・八倉（除草）	安全委員・事務局

月日	会議及び行事名	開催場所	附 記
12. 16	シルバー事業情報交換会議	オンライン	事務局長
1. 9	派遣事業検討会 WG 部会	リジェール松山	事務局
2. 5	剪定講習会	宇和島市	受講者 11 名
2. 10	第 6 回安全・適正就業パトロール	上三谷（剪定）・森（除草）	安全委員・事務局
2. 17	連合会剪定基礎講習会（～18 日）	シルバー人材センター	県連合会・受講者 10 名
2. 19	ガーデニング講習会	シルバー人材センター	受講者 20 名
2. 20	県安全就業推進大会	リジェール松山	理事長・事務局
2. 25	派遣事業検討会 WG 部会	リジェール松山	事務局
2. 27	安全就業指導員会議	オンライン	事務局長
3. 17	県連合会第 3 回事務局長会議	リジェール松山	事務局長
3. 19	第 3 回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
3. 24	県連合会第 4 回理事会	リジェール松山	理事長
3. 25	第 3 回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局